



**Частное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Приоритет»**

---

**Рассмотрено:**  
на общем собрании  
Педагогического совета  
Протокол № 3 от «29» 01.2026 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о соотношении учебной (преподавательской) и другой**  
**педагогической работы педагогических работников в пределах**  
**рабочей недели или учебного года**  
**в ЧОУ ДПО «Приоритет»**

---

## I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в ЧОУ ДПО «Приоритет» (далее – Положение) разработано в новой редакции, учитывающей положения Конституции РФ, действующего трудового законодательства, федеральных законов «Об образовании», Устава ЧОУ ДПО «Приоритет» (далее – Учреждение) и является локальным нормативным актом регулирующим нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, особенностями с учетом:

- а) объема фактической учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников;
- б) времени, необходимого для выполнения входящих в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой ими должности иных предусмотренных квалификационными характеристиками должностных обязанностей, а также другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом;
- в) времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками и иными работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора;
- г) повышение квалификации.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников Учреждения.

## II. Термины и определения

**Участники образовательных отношений** - физические лица, наделенные взаимными правами и обязанностями по реализации целей и задач образования:

- обучающиеся,
- педагогические работники.

**Педагогический работник** - физическое лицо, которое состоит в трудовых отношениях с образовательной организацией и выполняет обязанности по реализации программ обучения.

**Рабочее время педагогических работников** - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

## III. Структура рабочего времени педагогических работников

3.1. Структура рабочего времени рабочего дня педагогических работников, в зависимости от занимаемой должности, включает учебную (преподавательскую) работу, индивидуальную работу с обучающимися, а также другую работу, предусмотренную трудовыми (должностными) обязанностями и/или индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются

должностными инструкциями.

3.2. Соотношение учебной и другой педагогической работы, в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учетом количества часов по календарному учебному графику обучения в образовательной организации, специфики направлений обучения в сформированных группах, специальности и квалификации работника.

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в количестве 36 часов в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально. В Учреждении устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя и, соответственно, 6-ти часовой рабочий день для педагогических работников.

#### **IV. Нормы трудоемкости и нормы напряженности труда педагогических работников**

4.1. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной работой.

Выполнение другой части педагогической работы осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

4.2. Нормируемая часть рабочего времени (учебная нагрузка) педагогических работников определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между каждым занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью 45 минут.

4.3. Объем учебной нагрузки каждого педагогического работника устанавливается в начале года в соответствии с календарным учебным графиком на год, в зависимости от занимаемой должности работника.

При этом:

- а) неполная учебная нагрузка педагогического работника возможна только при его согласии, которое должно быть выражено в письменной форме;
- б) изменение учебной нагрузки в течение года возможно лишь в случаях, если изменилось количество групп или количество часов по учебному плану, учебной программе.

4.4. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и включает:

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к занятиям;
- разработку методических материалов (учебных планов, программ обучения, тестовых заданий, мультимедийных приложений, учебно-методических комплексов);
- повышение квалификации (самообразование);
- изучение законодательных актов и нормативных документов по своему курсу обучения;

4.5. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам.

4.6. На период болезни, командировки, направления на повышение квалификации, стажировку и т.д. работник освобождается от учебной нагрузки, устанавливаемая ему на этот период нагрузка может выполняться другими работниками Учреждения в пределах установленного рабочего времени.

4.7. Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной работе педагогических работников не должно превышать 1:1.

## **V. Заключительные положения**

- 5.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения директором Учреждения.
- 5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании изменений и дополнений, вносимых в документы, являющиеся основой для разработки Положения.
- 5.3. Положение действует до принятия нового.
- 5.4. Требования Положения являются обязательными для всех участников образовательных отношений.