



## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников в ЧОУ ДПО «Приоритет» реализующей образовательные программы дополнительного профессионального образования (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава ЧОУ ДПО «Приоритет» (далее – Учреждение) и является локальным нормативным актом, который регламентирует деятельность Общего собрания работников в ЧОУ ДПО «Приоритет».

1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления. Общее собрание работников объединяет всех работников Учреждения на срок заключенных с ними трудовых договоров.

1.3. Общее собрание работников (далее-общее собрание) Учреждения является формой самоуправления, где работники непосредственно реализуют свое право на участие в управлении Учреждением и выступают стороной социального партнерства на локальном уровне.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Учреждения в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.6. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

## **II. Задачи Общего собрания**

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организовать образовательный процесс и финансово-хозяйственную деятельность Учреждения на высоком качественном уровне;
- определять перспективные направления функционирования и развития Учреждения;
- создавать оптимальные условия для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решать вопросы, связанные с развитием образовательной среды Учреждения и о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения;
- оказывать помощь администрации в разработке локальных актов Учреждения;
- помочь разрешать проблемные (конфликтные) ситуации с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- вносить предложения по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Учреждения;
- участвовать в обсуждении и рассмотрении утверждения графиков работы, графиков отпусков работников Учреждения;
- принимать меры по необходимости по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждать противоправные вмешательства в их трудовую деятельность;
- вносить предложения по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования и поощрения труда работников Учреждения;
- при необходимости рассмотрения и обсуждения вопросов работы ЧОУ ДПО с обучающимися (законными представителями), внесение предложений по этим вопросам Учредителю Учреждения.

### **III. Компетенция Общего собрания**

3.1. Согласно Устава Учреждения к компетенции Общего собрания работников относятся следующие вопросы:

- участие в разработке и принятии правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- ознакомление с проектами локальных актов Учреждения, затрагивающих трудовые и социальные права работников Учреждения;
- обсуждение и одобрение комплексных планов улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий в Учреждения, контролирование хода выполнения этих планов;
- осуществление контроля за соблюдением работниками Учреждения правил и инструкций по охране труда, за использованием средств, предназначенных на охрану труда;
- заслушивание отчетов руководителя Учреждения о выполнении задач основной уставной деятельности;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения;
- принятие решений по вопросам, не отнесенным действующим законодательством Российской Федерации к исключительной компетенции других органов.

3.2. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости. Но не реже двух раз в год.

3.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием большинства работников Учреждения, присутствующих на собрании.

3.4. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство работников Учреждения, присутствующих на Общем собрании.

3.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и не противоречащие действующему законодательству и настоящему Уставу, являются рекомендательными для администрации Учреждения и всех работников Учреждения.

3.5. Решения Общего собрания, утвержденные приказом Директора Учреждения, являются обязательными для исполнения.

### **IV. Ответственность Общего собрания**

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учреждения;
- компетентность принимаемых решений.

### **V. Делопроизводство Общего собрания**

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

## **VI. Заключительные положения**

6.1. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения в связи изменениями локальных нормативных документов Учреждения и условий деятельности системы дополнительного образования и профессионального обучения в Российской Федерации.

6.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.